



Ростех

ТЕХНОДИНАМИКА

ТЕХМАШ



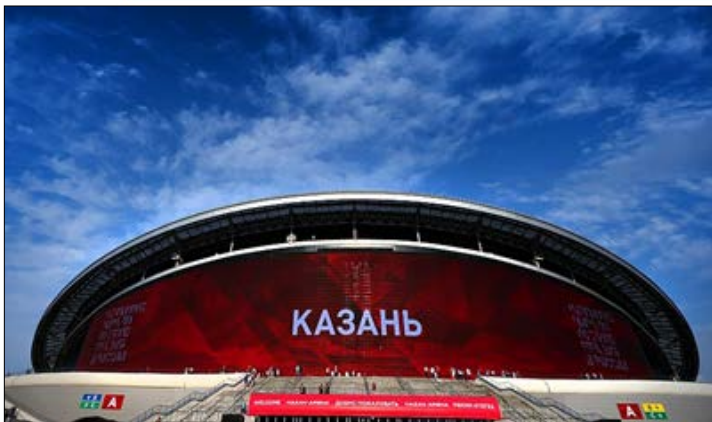
POZIS

**НАША ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ
-БЫТЬ НА СТРАЖЕ
РОССИИ!**



Салмин Руслан Александрович

***начальник специального конструкторско-технологического центра
АО «ПОЗИС»***







Ларков Андрей, российский лыжник, заслуженный мастер спорта России, двукратный серебряный медалист чемпионатов мира в эстафете (2017, 2019), серебряный и бронзовый медалист зимних Олимпийских игр 2018 года.



TIMERMAN – это серия спортивных мероприятий по Республике Татарстан. Зеленодольск собирает у себя любителей бега, триатлона, велогонок, заплывов и лыжных гонок. За сезон в 2022 году проведено 12 мероприятий по всей республике с охватом на своих стартах более 20 000 человек.



АО «ПОЗИС» - одно из крупнейших предприятий оборонно-промышленного комплекса и ведущее в машиностроительной отрасли Российской Федерации

Включено в состав Государственной корпорации по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех»

(указ Президента РФ от 10.07.2008 г. № 1052)



Виды выпускаемой продукции:

- продукция военного назначения
- холодильная техника
- медицинская техника
- промышленный инжиниринг, сложное нестандартное оборудование



Основной российский
производитель
малокалиберных
боеприпасов,
осколочных гранат
для подствольного
гранатомета
автомата
Калашникова



Единственный
в России и странах СНГ
производитель **более**
20 типов различных
пиропатронов
для авиационных
средств спасения
экипажей самолетов

состоялось торжественное открытие Центра специального машиностроения. Объект является результатом реализации проекта по реконструкции и техническому перевооружению



«Это обновленный производственный комплекс, где установлено современное высокотехнологичное оборудование. Сегодня здесь используются наиболее энергоэффективные технологии, минимизирующие трудозатраты и увеличивающие эффективность производства».

Генеральный директор ГК «Ростех»

С.В. Чемезов

«Центр специального машиностроения позволит создавать конкурентоспособную продукцию с хорошей рентабельностью».

Президент РТ

Р.Н. Минниханов



Результат реализации проекта:

- ✓ создание базового производственного комплекса - Центра специального машиностроения;
- ✓ внедрение инновационных решений в технологии изготовления боеприпасов;
- ✓ возможность постановки на производство новых перспективных боеприпасов для малокалиберного артиллерийского вооружения;
- ✓ решение стратегической задачи по увеличению производственных мощностей изготовления изделий в рамках ГПВ до 2027 и дальнейшую перспективу;
- ✓ сохранение имеющегося кадрового потенциала.

Срок реализации	2011-2018 гг.
Стоимость проекта	3,8 млрд. руб. (с учетом восстановительных работ на участке гальванических покрытий корпуса № 11)
Получено бюджетных средств	2,96 млрд. руб.

Проект по созданию системы управления производством в Центре

Система управления производством в Центре специального машиностроения включает в себя программно-аппаратный комплекс в следующем составе :

- автоматизированный склад, автоматизированная система межоперационного транспортирования
- система LEAD WMS для автоматизации основных бизнес-процессов складской логистики и комплексного решения управления персоналом и производственным оборудованием

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА ПОЗВОЛИТ :

- ✓ обладать актуальной информацией о состоянии запасов и эффективности работы оборудования в режиме реального времени
- ✓ увеличить производительность работы персонала и деятельность Центра в целом





23, 30, 57-мм
артиллерийские
выстрелы



40-мм
гранатометные
выстрелы



Пиропатроны
аварийного
катапультирования



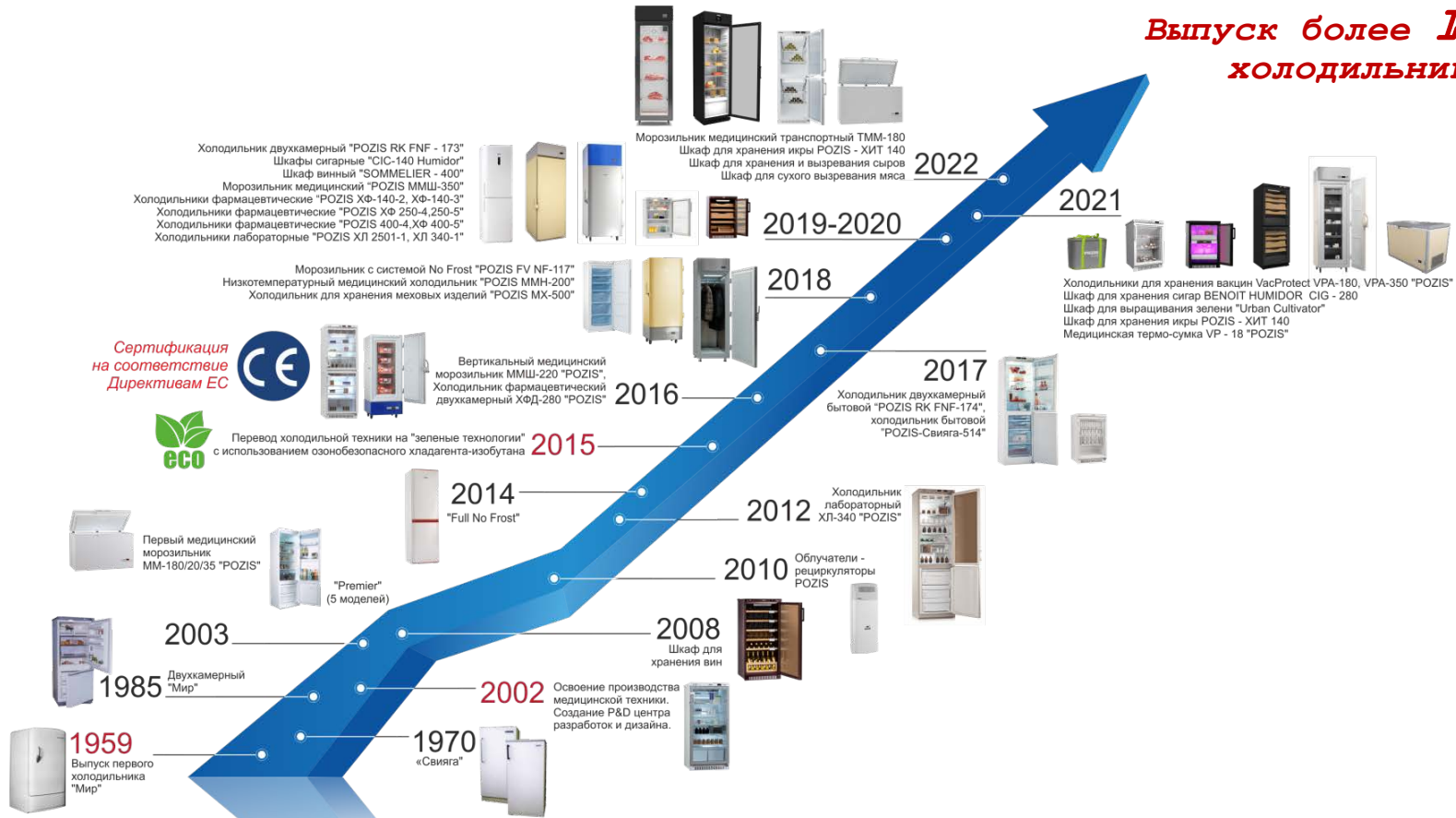
АО «ПОЗИС» на основании решения Министра обороны РФ о возобновлении производства 57-мм боеприпасов за счет собственных средств провело технологическую подготовку и запустило производство гильз и корпуса для штатного 57-мм выстрела автоматической зенитной пушки С-60.

Для проведения работ по изготовлению на АО «ПОЗИС» 57-мм выстрелов и комплектующих элементов к ним, в Минпромторге России получена лицензия «Артиллерийские выстрелы калибром от 30 до 75 мм включительно, составные части артиллерийских выстрелов».



АО «ПОЗИС», реализуя на протяжении последних 20-ти лет Программу диверсификации и наращивая производство высококонкурентной продукции гражданского назначения, в условиях отсутствия Заказа, удалось сохранить производственные мощности и высококвалифицированный персонал, ОБЕСПЕЧИТЬ БОЕПРИПАСНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ СТРАНЫ, выполнение обязательств в рамках ВТС.

**Выпуск более 1,5 млн.
холодильников**



Сертификация на соответствие Директивам ЕС





Предприятия АО «Вертолеты России»:

- АО «Редуктор-ПМ» (г. Пермь)
- АО «Камов» (г. Люберцы)
- АО «КВЗ» (г. Казань)

Предприятия ГК «Роскосмос»:

- АО «Протон-ПМ» (г. Пермь)

Предприятия АО «ОАК»

- КАЗ им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев»
- ПАО «Корпорация «Иркут»
- АО «Авиастар - СП» (г. Ульяновск)

Предприятия спецхимии:

- ФКП «ГосНИИХП» (г. Казань)
- ФКП «КГКПЗ» (г. Казань)
- АО «ЧПО им. Чапаева» (г. Чебоксары)

Предприятия АО «ОСК»:

- АО «ПО «Севмаш» (г. Северодвинск)

АО «НПК «Техмаш»

- АО «НПО «СПЛАВ» им А.Н. Ганичева» (г. Тула)
- ФКП «Самарский завод «Коммунар» (г. Самара)



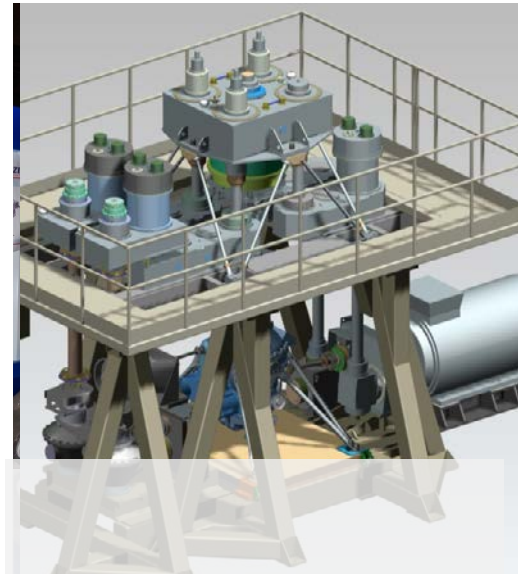
**Автоматизация
производственных
процессов**



**Транспортные
системы**



**Технологическое
оборудование**



**Испытательное
оборудование**



Область применения интеллектуальной собственности в АО «ПОЗИС» варьируется от способов сборки, лакирования и хранения изделий до методов производства

вплоть до утилизации продукции.



АО «ПОЗИС» сегодня:

- 4105 человек - численность персонала;
- 975 человек - численность инженерно-технического персонала
- 503 работника в возрасте до 30 лет;
- 37 работников в возрасте до 30, занимают руководящие должности;
- 35 специалистов в год в возрасте до 30 лет получают повышение квалификации

Адаптация и закрепление молодых специалистов



На 1 августа 2022 года
37 специалистов в возрасте до 30 лет
занимают руководящие должности

Развитие профессиональных компетенций



За 2021 год 35 специалистов
в возрасте до 30 лет
получили повышение

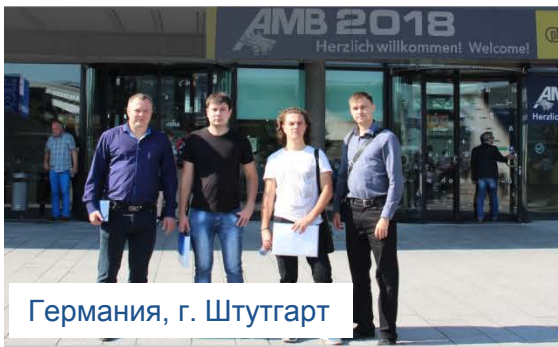


- ежегодные ознакомления молодых специалистов с производством;
- закрепление наставников;
- социальные льготы и гарантии;
- встречи молодых специалистов с руководством предприятия;
- активное развитие корпоративной культуры компании;
- организация молодежного досуга и отдыха.



Программа
стажировки молодых специалистов предприятия,
в рамках посещения рейтинговых международных
выставок на 2022 г.





Германия, г. Штутгарт



Германия, г. Ганновер



Германия, г. Ганновер



ОАЭ, г. Дубай



Германия, г. Берлин



Турция, г. Стамбул



Китай, г. Хуанши



Командные места:
2018 год – **2 место**
2019 год – **3 место**
2022 год – **2 место**



Профориентационное направление



Производственное направление



Спортивное направление



Культурно-массовое направление









Корпоративные мероприятия для серговчан и членов их семей

Молодым специалистам, принятым на работу на объединение после окончания учебных заведений, производится выплата ежемесячной надбавки к окладу в размере 30% - имеющим высшее и 20% - имеющим среднее профессиональное образование

Молодым специалистам, впервые принятым на работу на объединение после окончания высших учебных заведений по очной форме обучения, выплачивается подъемное пособие

При вступлении в брак работникам представляется оплачиваемый отпуск на 3 рабочих дня и выплачивается единовременное пособие при условии работы на объединении обоих супругов не менее одного года

При рождении ребенка семье выплачивается единовременное пособие при условии работы на объединении обоих супругов не менее 1 года. В случае рождения двух и более детей единовременное пособие назначается и выплачивается на каждого ребенка





***МЫ ЖДЁМ
ВАС НА
POZIS!***