



БАРНАУЛЬСКИЙ

ЗАВОД МЕХПРЕССОВ



ГРУППА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ



СПРАВОЧНИК НОВОГО СОТРУДНИКА



ЗАВОД МЕХАНИЧЕСКИХ ПРЕССОВ



Отдел персонала

Специалисты
по кадрам

☎ 2-11
☎ 2-13
☎ 77-42-66



Табельщик

☎ 2-39
☎ 77-42-66



Бухгалтерия

Сотрудники
расчетной группы

☎ 2-36
☎ 2-37
☎ 77-42-70



Касса

☎ 3-08
☎ 77-40-62



Охрана

Проходная

☎ 3-59
☎ 77-33-20



Здравпункт

Зав. здравпунктом

☎ 3-21
☎ 77-26-97



БАРНАУЛЬСКИЙ ЗАВОД МЕХПРЕССОВ

Уважаемый сотрудник!

Для любого молодого специалиста очень важно начало трудового пути. Важен коллектив и атмосфера в нем, важные условия, созданные на предприятии и поддержка работающих там профессионалов. Вам в этом смысле очень повезло. Вы начинаете свой трудовой путь на ведущем предприятии тяжелого машиностроения БАРНАУЛЬСКОМ ЗАВОДЕ МЕХАНИЧЕСКИХ ПРЕССОВ. Это крупнейшее предприятие за Уралом, со своей более чем восьмидесятилетней историей.

Сегодня завод - это уникальное современное производство, оснащенное оборудованием, которого в стране единицы. Здесь трудятся профессионалы. Сейчас и у вас есть возможность проявить себя, научиться работать в команде, постоянно повышать личное мастерство, осваивать новые операции, развивать профессиональные навыки и карьеру.

От вашего трудолюбия и стремления овладевать новыми знаниями, зависит ваш профессиональный путь. Некоторые считают работу на заводе не престижной. Но это не так, развитие промышленности в стране сейчас одно из самых приоритетных направлений. Очень востребованы специалисты в области машиностроения и металлообработки. Барнаулский завод механических прессов ведет работу по обучению высококлассных специалистов токарей, фрезеровщиков, расточников и т.д., которые способны работать на сложном оборудовании и изготавливать не серийную продукцию.

Проекты, реализуемые на нашем заводе помимо, квалификации и личной ответственности требуют свежего взгляда, современного подхода к профессии и огромного желания проявить свои способности в настоящем производстве.

Устроиться на работу к нам на завод – это возможность начать карьеру в стабильной интенсивно развивающейся отрасли.

Ждем Вас на работу!



ЗАВОД МЕХАНИЧЕСКИХ ПРЕССОВ



Обязательный медицинский осмотр

При поступлении на работу работник должен пройти обязательный предварительный медицинский осмотр. Сотрудники отдела персонала выдадут вам направление в медицинский центр.

Медосмотр для поступающих на работу на завод бесплатный.



Оформление личного пропуска

Каждый работник завода имеет индивидуальный электронный пропуск, благодаря которому ведется учет рабочего времени.

Получить пропуск можно в бюро пропусков.

- Если вы забыли пропуск, то на территорию предприятия можно попасть, позвонив непосредственному руководителю или обратиться в отдел персонала.

- Если вы потеряли пропуск, необходимо срочно (в этот же день) обратиться в отдел персонала и в последующем оформить новый пропуск.



Оформление зарплатной карты

Работник может предоставить в отдел персонала реквизиты своей банковской карты Альфа Банка. В случае ее отсутствия бухгалтерия завода оформляет зарплатную карту в течении 1 недели с момента трудоустройства сотрудника.

Выплата заработной платы производится 15 и 30 числа каждого месяца.



ЗАВОД МЕХАНИЧЕСКИХ ПРЕССОВ



Питание сотрудников

На территории завода расположены две столовых в 1 корпусе и в здании по адресу пр. Ленина 144 А. Обед у рабочих по расписанию. Каждому работнику предприятия предоставляется компенсация на питание в размере 1500 рублей в месяц. Расчет за питание работников может осуществляться и за наличные средства.



Оформление отпуска

Отпуск предоставляется в соответствии с трудовым законодательством. Первое право на отпуск наступает через 6 месяцев непрерывной работы.

Для получения отпуска необходимо заполнить заявление на имя директора предприятия, подписать заявление у своего руководителя и передать в отдел кадров.

- В конце каждого календарного года в цехах и отделах формируется график отпусков, в котором Вам необходимо определить период отпуска на следующий год.



Изменение личных персональных данных

При изменении личных персональных данных (фамилия, имя, адрес прописки, адрес проживания, рождение детей, свидетельства о браке.), а также смене документов необходимо сразу же поставить в известность специалистов отдела персонала

При трудоустройстве в отдел персонала, а также в бухгалтерию необходимо предоставлять свидетельства о рождении детей (при их наличии) до 18 лет (либо до 24 лет, если ребенок является студентом) для расчета налогового вычета, а также для оказания материальной помощи по программе мер социальной поддержки.



ЗАВОД МЕХАНИЧЕСКИХ ПРЕССОВ



Гости на территории предприятия

Если Ваш род деятельности предполагает приглашение сторонних представителей на территорию завода, то необходимо согласование визита с непосредственным руководителем, предупредив гостей о наличии документов удостоверяющих личность.

Кроме того необходимо предупредить сотрудников службы безопасности о визите, выписав разовый пропуск.



Внутреннее обучение и наставничество

С целью ускорения процесса вхождения в должность нового сотрудника на заводе предусмотрена программа адаптации и наставничества. За новым сотрудником закрепляется опытный наставник. Он на протяжении испытательного срока курирует молодого специалиста, обучает нюансам профессии. Для специалистов инженерно-технического персонала шеф-наставник закрепляется на 3 месяца. За учениками рабочих профессий на период обучения до 6 месяцев.



Внешнее обучение

Если Ваша должность предполагает необходимость дальнейшего обучения, аттестации, то Вам необходимо заполнить заявку, подписать ее у руководителя и передать в отдел персонала. Бланки заявки, возможно, запросить у специалистов отдела персонала.



ЗАВОД МЕХАНИЧЕСКИХ ПРЕССОВ



Корпоративные мероприятия

Руководство компании организывает и проводит оздоровительные мероприятия среди сотрудников предприятия и членов их семей.

Выделяются финансовые средства на:

- культурно-массовую и спортивную работу;
- проведение праздничных мероприятий.



Про здоровье

На территории завода функционирует ЗДРАВПУНКТ. Здравпункт работает с 8:00 до 16:00 часов.

Медицинский персонал осуществляет пред рейсовый допуск водителей и при необходимости может оказать первую медицинскую помощь.



Отсутствие на работе

В случае отсутствия на работе по какой-либо причине Вам необходимо:

- оформить заявление на имя директора с указанием периода отсутствия и причины. При наличии подтверждающей подписи непосредственного руководителя, заявление необходимо передать в отдел кадров.

Если по какой-либо причине, вы не можете явиться на работу, то необходимо поставить в известность вашего непосредственного руководителя или сотрудников отдела персонала любым доступным способом (информация о номерах телефонов размещена в справочнике).



Программа мер социальной поддержки



Поддержка молодых начинающих специалистов

Молодой специалист – это сотрудник в возрасте до 30 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование и поступивший на работу по специальности в течение года после окончания учебного заведения.

Молодым специалистам, имеющим высшее образование, выплачивается стипендия ежемесячно в размере 10 000 рублей в течение первого года работы при заключении договора отработки на предприятии не менее 2-х лет.

Предоставление займа («подъемные»): 50 000 рублей для специалистов ИТР с высшим образованием.

36 000 рублей для специалистов рабочих профессий.



КОМПЕНСАЦИИ



питания

Каждому работнику ежемесячно предоставляется компенсация на питание в столовых предприятия в размере 1500 рублей.



за проезд из
отдаленных
районов

Предоставляется каждому работнику, живущему в отдаленных районах города или за пределами г. Барнаула. Компенсация частичная. Выделяется ежемесячно за проезд на 1 виде транспорта до города или до пересадки.



аренды
жилья

Предоставляется работнику проживающему в съёмной квартире.

Компенсация частичная. Выделяется ежемесячно в размере до 7000 рублей.



оплаты
детского
сада

Предоставляется работнику, у которого ребенок (дети) посещают детский сад. Выделяется ежемесячно до 3000 рублей от родительской платы в месяц.



компенсация
процентной
ставки
банка по
ипотеке

Предоставляется вновь принятым перспективным работникам, а так же действующим сотрудникам, имеющим высокие показатели в работе у которых имеется ипотечный кредит. Сумма компенсации составляет до 7000 рублей в месяц.



МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1

Единовременная материальная помощь на лечение/оздоровление детей работников в летний период в размере 10 000 рублей на каждого ребенка.

2

К 1 сентября: - первоклассники 10 000 рублей (для детей членов профсоюза),
- первоклассники 7000 рублей (для детей не членов профсоюза);
- школьники со 2-го по 11-й классы - 5000 рублей (дети членов профсоюза)
- школьники со 2-го по 11-й классы - 4000 рублей (дети не членов профсоюза).

3

При рождении ребенка:
- первый ребенок - от 5000 до 7000 рублей;
- второй ребенок - от 7000 до 10 000 рублей;
- третий ребенок и последующие - от 15 000 до 20000* рублей.

4

Единовременная материальная помощь работнику, относящемуся к категории «единственный родитель», воспитывающий ребенка (детей) в возрасте до 7 лет в размере 10 000 рублей.

5

Единовременная материальная помощь работнику, вступившему в законный брак. Первый брак - 10 000/7000 рублей.

6

Материальная помощь работнику, попавшему в сложные жизненные обстоятельства. (Рассматривается индивидуально).

7

Материальная помощь в случае смерти близкого родственника сотрудника.
Сумма материальной поддержки составляет от 7000 до 10 000 рублей.



ГИМН ЗАВОДА

Слова Семёна Галкина
Музыка Евгения Щербакова

Где волны Оби бьются в берег,
Где солнце восходит над лесом,
Открыл для друзей свои двери
Завод механических прессов.

В лихие военные годы
Укрылся он здесь от бомбёжек.
Во имя победы народа
Свой труд неустанный продолжил.

Мы все его искренне любим,
Пусть он уж немолод, но всё же
Здесь трудятся лучшее люди,
Он ими силён и надёжен.

В дыханье его столько пыла,
В глазах полыхает отвага,
С упорством, медвежьей силой
Он служит всеобщему благу.

Да, время, порой, непростое,
Но он никогда не сдаётся.
Пусть его сердце большое
Как молот кузнечный в нём бьётся.